



В Ростовской области руководитель организации предстанет перед судом за необоснованное увольнение беременной женщины

Следственными органами Следственного комитета России Следственного комитета Российской Федерации по Ростовской области завершено расследование уголовного дела в отношении генерального директора одной из коммерческих организаций. Он обвиняется в совершении преступления, предусмотренного ст. 145 УК РФ (необоснованное увольнение женщины по мотивам её беременности).

По данным следствия, в 2011 году между работодателем и жительницей города Шахты 1986 года рождения был заключен трудовой договор на неопределенный срок по основной работе. В марте 2015 года сотрудница была поставлена на учет в городской больнице города Шахты по беременности, о чем в мае 2015 года уведомила своего руководителя. При этом предпринимателем допущены нарушения трудового законодательства в отношении подчиненной.

В связи с начавшимися по заявлениям женщины о нарушении ее трудовых прав проверками руководитель организации, желая избежать для себя негативных последствий, составил два акта об отсутствии на рабочем месте заявительницы, а также в нарушение требований трудового законодательства издал приказ о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) с конца мая 2015 года якобы из-за отсутствия последней на рабочем месте без уважительных причин в течение двух рабочих дней.

Следствием собрана достаточная доказательственная база, в связи с чем уголовное дело с утвержденным обвинительным заключением направлено в суд для рассмотрения по существу.

17 Февраля 2016

Адрес страницы: <https://sledcom.ru/news/item/1017507>